



China Hongqiao Group Limited
中國宏橋集團有限公司

(根據開曼群島法例成立的有限公司)
股份代號：1378

年度環境、社會及
管治報告
2017



目錄

關於本報告	1
報告範圍	1
報告準則	1
信息及反饋	1
董事長致辭	2
關於中國宏橋	4
企業概況	4
經營理念	5
ESG 責任管理	5
推進綠色生產	9
污染防治	9
節能降耗	13
廢料回收利用	14
綠色辦公	15
堅持以人為本	16
廣納賢才	16
人才培養	17
健康與安全	20
員工關懷	22
追求卓越品質	25
供應鏈管理	25
質量管理	26
銷售與服務	28
隱私保障	29
廉政建設	29
心系社會民生	30
慈善公益	30
海外貢獻	31
附錄一：關鍵績效指標總結	34
附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引	36

關於本報告

本報告是中國宏橋集團有限公司(「本公司」)及其子公司(「中國宏橋」、「本集團」或「我們」)發佈的第二份環境、社會及管治報告(「ESG 報告」或「本報告」)，詳述中國宏橋在 2017 年內全面實踐可持續發展理念並履行企業公民責任所推行的各項工作。有關企業管治的內容，請參閱本集團年報中的《企業管治報告》。

報告範圍

本報告的內容主要集中於中國宏橋在中華人民共和國(「中國」)內地的核心業務 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日(「本年度」)在環境及社會層面的表現。本報告披露的範疇關鍵績效指標涵蓋本公司及所有子公司(數據列於附錄一)，其中環境範疇關鍵績效指標均已遵守「不遵守就解釋」原則。

報告準則

本報告依照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編寫。如無特別說明，本報告以人民幣為貨幣單位。

信息及反饋

有關本集團環境保護、社會責任及企業管治的詳細信息，請參閱本集團的官方網站(www.hongqiaochina.com)及年報。本集團重視您對此份報告的看法，若有任何意見或建議，歡迎以電郵形式發送至以下郵箱：zghqesg@hongqiaochina.com。

董事長致辭

中國宏橋作為全球最大的鋁生產企業之一，於推動可持續發展方面一直不遺餘力。本年度，本集團繼續肩負著行業龍頭的責任，積極支持國家推進供給側改革；在整個鋁生產的產業鏈上繼續把握時機，合理佈局於全球，積極改革創新，減排增效，保持集團平穩有序地發展。中國宏橋希望以此次發佈的ESG報告為契機，傳達本集團「取之社會、用之社會」的信念、履行企業社會責任的決心以及在配合國家推進供給側改革方面的努力。

本集團堅持科學規範的管理體系、出眾的產品質量和良好的服務，以精益求精的態度管理並不斷完善生產銷售中的每一個環節，嚴格進行源頭把關和過程控制，持續為客戶創造優質產品，為社會創造價值。

在推動綠色發展方面，本集團多方面有序地推進技術升級，創建屬於本集團的綠色生產技術，包括為生產設施安裝除塵設備，藉此減少空氣污染物的排放；循環再用生產過程中的廢鋁，減少工業廢料以及提高其利用率；採用新技術及新科技、優化生產程序以提高能源使用效益；安裝隔音裝置以降低日常生產過程所產生的噪音影響等。



張士平董事長

在員工權益方面，高度重視員工權益及個人發展，提供清晰的事業發展路徑及機會以激勵員工並為員工提供職前及在職培訓。

在社會公益方面，本集團重視企業作為社會一員的公益責任，在追求自身發展的同時亦密切關注社會民生，積極投身公益事業，用實際行動踐行企業的社會責任。

未來一年，我們將繼續秉承「創新、協調、綠色、開放、共享發展」的理念，配合國家相關政策，踐行企業社會責任，為社會及經濟繼續作出更大貢獻，致力令中國宏橋成為行業典範。

董事會主席

張士平

2018年7月12日

關於中國宏橋

企業概況

中國宏橋集團有限公司註冊成立於開曼群島，2011年於香港聯合交易所有限公司主板上市，主要從事液態鋁合金、鋁合金錠、鋁合金鑄軋產品及鋁母線的生產和銷售，是全球領先的鋁產品製造商。

截至本年度結束，中國宏橋已建成鄒平、魏橋、濱城區、惠民、陽信、北海、沾化、博興和印度尼西亞九個生產基地，鋁產品的運行年產能約為646萬噸。2017年本集團鋁產品總產量達到約754.4萬噸，鋁合金加工產品產量則達到了約41.2萬噸。

中國宏橋的鋁合金下游客戶包括全球最大的鋁合金輪轂生產企業中信戴卡、亞洲最大的活塞生產企業渤海活塞、中國最大的鋁合金材料生產企業山東創新集團以及北汽集團等國內外知名企業，鋁深加工罐料產品也備受波爾公司、中糧包裝、奧瑞金包裝、昇興集團、太平洋制罐、聯合制罐等百餘家客戶青睞。近年來，深加工項目更是取得長足發展，成功開發出罐體和罐蓋料、鋁箔坯料、CTP/PS板基材等主打產品並已批量投放市場，產品質量達到國內先進水平。

經營理念

中國宏橋秉持「為國創業、為民造福」的核心價值觀，始終將帶動經濟發展、擴大勞動就業、增加農民收入以及構建和諧社會作為企業的發展動力和自覺追求，為拉動地方經濟和社會發展做出貢獻。與此同時，中國宏橋積極響應國家「一帶一路」戰略規劃，不斷推進國際產能合作，於印度尼西亞建成投產的宏發韋立氧化鋁項目以及於幾內亞合資建成的鋁土礦項目，不但彰顯了民族企業在國際市場的影響力，更極大地帶動了當地經濟發展和基礎設施建設，贏得當地政府和民眾的高度讚譽。

中國宏橋以建設「資源節約型、環境友好型」企業為目標，堅持打造環境友好、綠色高效的生產方式，不遺餘力踐行可持續發展。近年，中國宏橋通過推進環保設施改造、淘汰落後產能、研發和引進先進生產設備，使環保治理工作取得了顯著成效，並步入規範化、科學化、信息化、專業化的管理軌道。

ESG 責任管理

持份者參與

本報告的編寫得到各部門同事的共同參與，促使本集團更清晰目前在環境和社會層面的管理水平。本報告收集的資料，既是本集團於本年度開展環境和社會相關工作的總結，也是本集團制定短期和長期可持續發展策略的基礎。

與此同時，中國宏橋高度重視持份者的參與，不僅通過多種渠道瞭解並回應持份者的意見和訴求，從而檢討及完善於環境、社會及企業管治層面的表現，更通過持續改進持份者溝通機制，不斷提升溝通實效。

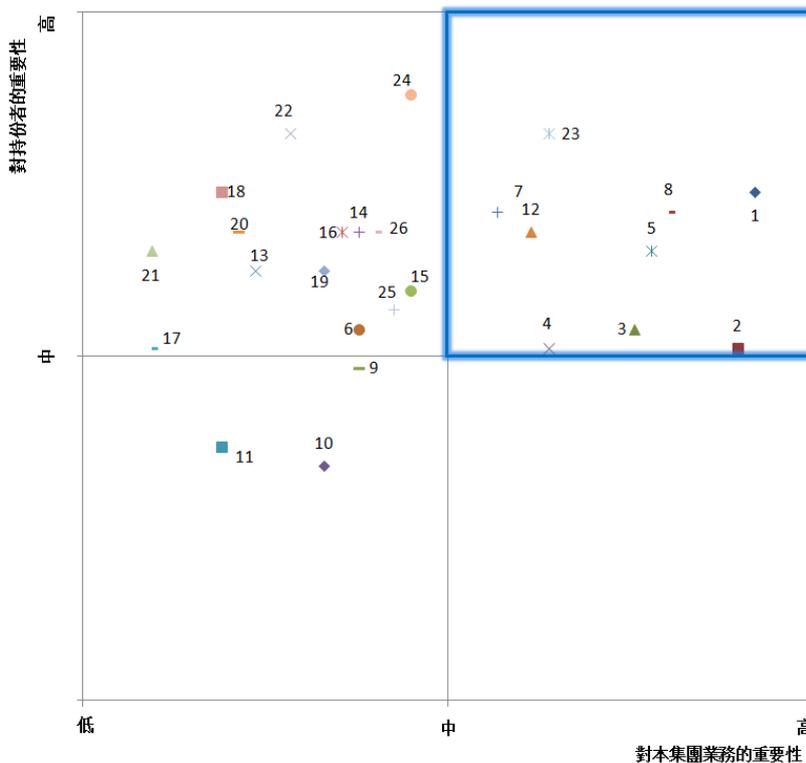
持份者	期望與要求	溝通方式
政府與監管機構	合規運營 繳納稅款 帶動當地經濟 促進地方就業	定期信息報送 與監管機構定期會話
股東	收益回報 合規運營 安全生產	集團公告 專題彙報 實地考察
客戶及合作夥伴	誠信履約 高品質產品 高品質服務	商務溝通 客戶反饋
環境	達標排放 節能減排 合理用水	與當地環境部門交流 與當地居民溝通
行業	行業標準制訂 促進行業發展	與當地勞動部門溝通 參與行業論壇 考察互訪
員工	職業健康 薪酬福利 職業發展 人文關懷	職工代表大會 民主座談會 建議箱
社區	改善社區環境 支持社區公益	社區溝通會 互訪
媒體	信息公開透明	集團網站 集團公告 接受採訪

重要性評估

在本報告的編製過程中，中國宏橋委託獨立第三方顧問協助本集團公平公正地進行重要性評估。重要性評估的實施分為三個主要階段：

- (i) 基於國家及地方相關標準和政策、行業特點以及本集團自身發展情況，確立了26項可能影響本集團業務或持份者的環境、社會和管治方面的潛在重大議題；
- (ii) 邀請內部及外部持份者(包括員工、管理層、董事、客戶、供應商和社區)填寫在線問卷，以收集並識別其對各議題的關注程度；
- (iii) 分析97份有效調查問卷，建立「對本集團業務的重要性」和「對持份者的重要性」二維矩陣，確定潛在重大議題的優先次序。

下圖為在問卷調查結果的基礎上分析得到的實質性矩陣。



環境與資源	僱傭及勞工常規	營運慣例	社區投資
1. 廢氣管理	9. 員工薪酬及福利	16. 供應商環境評估	25. 對社區的影響
2. 廢棄物管理	10. 員工工作時數及假期	17. 供應商勞工實務及人權評估	26. 對社區所產生的直接經濟價值
3. 溫室氣體排放	11. 員工多元化與平等機會	18. 供應商社會影響評估	
4. 能源管理	12. 職業健康與安全	19. 供應商管理	
5. 水資源管理	13. 培訓與教育	20. 客戶健康與安全	
6. 原材料及包裝材料的使用	14. 童工及強制勞工	21. 廣告與標籤	
7. 研究及開發	15. 遵循勞工法規	22. 客戶隱私	
8. 遵循有關環境保護的法規		23. 反貪污	
		24. 遵循有關提供產品與服務的法規	

通過分析問卷調查結果，本集團得以確定11項實質性議題，並在本報告中詳盡披露了這些議題。儘管持份者沒有就「社區投資」的兩項範疇表達特別關注，本集團作為負責任的企業公民，重視業務營運對當地社區的影響，故將此範疇納入「實質性議題」。未來，本集團將繼續深化與持份者溝通的深度及廣度。

實質性議題	對應章節
1. 廢氣管理	污染防治
2. 廢棄物管理	污染防治、廢料回收利用
3. 溫室氣體排放	節能降耗、綠色辦公
4. 能源管理	節能降耗、綠色辦公
5. 水資源管理	污染防治、綠色辦公
7. 研究及開發	節能降耗、質量管理
8. 遵循有關環境保護的法規	污染防治
12. 職業健康與安全	健康與安全
23. 反貪污	廉政建設
25. 對社區的影響	慈善公益、海外貢獻
26. 對社區所產生的直接經濟價值	慈善公益、海外貢獻

推進綠色生產

綠色發展是企業發展的永恒主題。中國宏橋始終將環境保護放在首位，厲行節能減排，堅持以高標準、嚴要求的方式建設可持續發展的鋁產品生產企業。本年度，中國宏橋在嚴格遵守國家及營運所在地環保法律法規的基礎上，繼續從污染防治、節能降耗、資源回收利用和綠色辦公四個方面入手，推進綠色生產。

污染防治

本集團環保部繼續根據適用環保法例，制定並監督落實內部環保政策和指引，編製環境風險應急預案，組織培訓和突發環境事故演練，並對各生產單位實施環境績效考核，監控環保設施的運行和達標排放情況。本集團亦嚴格監管「三廢」的治理與排放，將環保設施運行納入正常的生產管理系統，通過24小時實時監控排放口的達標情況和環保設施運行參數，確保環保設施長期穩定達標運行。

廢氣處理

本集團排放的廢氣主要來自電廠鍋爐及鋁產品生產。本集團繼續嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，於廠內淨化處理後依照相關標準達標排放。廢氣排放口安裝的自動監測儀器可將監測數據實時上傳至政府環保部門的監控平台，從而實現環保部門對企業廢氣排放情況的遠程連續監控。

廢氣來源	主要組成	處理設施和工藝
電廠鍋爐	氮氧化物	脫硝系統：低氮燃燒+SCR(Selective Catalytic Reduction)工藝
	煙塵	除塵系統：高效靜電除塵器+濕式除塵器或管束式除塵器
	二氧化硫	脫硫系統：石灰石-石膏濕法脫硫和氧化鎂濕法脫硫
氧化鋁生產工藝	二氧化硫	脫硫系統：栲膠濕法脫硫
	氮氧化物	脫硝系統：低氮燃燒+SNCR (Selective Non-Catalytic Reduction)+SCR工藝
	顆粒物	除塵系統：電袋複合式除塵或濕式除塵器
電解鋁生產工藝	二氧化硫	煙氣幹法淨化系統：氧化鋁吸附+布袋除塵捕集 脫硫系統：石灰石-石膏濕法脫硫
	氟化物	
	顆粒物	
鋁深加工生產工藝	熔鋁爐、保溫爐、鑄錠加熱爐產生的廢氣	經布袋除塵器處理後排放
	熱軋、退火工藝產生的少量廢氣	由集氣罩收集，經噴淋+除霧處理去除水蒸氣後排放

廢水排放

本集團排放的廢水主要是生產廢水和生活污水。本集團繼續嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，廢水先於廠內進行簡單的預處理，滿足《污水排入城鎮下水道水質標準》(GB/T 31962-2015)的要求後經由市政管網排入當地市政污水處理廠。本集團環保部每月對排污口水質進行取樣檢測，以確保廢水達標排放。此外，排污口均安裝有在線監測系統並與環保部門聯網，實時上傳數據；當地政府環保部門亦會定期於現場取樣檢測。

為提高生產環節用水效率，減少廢水的產生和排放，本集團繼續實施以下各項措施：

- 氧化鋁生產中的廢水全部回收利用，實現廢水零排放；
- 電解鋁生產中循環利用鑄造等工序中使用的冷卻水；
- 鋁廠園區建設初期雨水收集池，初期雨水收集處理後用於生產所需；
- 電廠涼水塔排水優先回收再利用；及
- 收集出廠車輛噴淋和清洗用水，循環利用到一定程度後再用於煤場噴淋。

廢物處置

本集團產生的最終固體廢棄物可分為一般廢棄物和危險廢棄物兩類。本集團繼續嚴格執行《中華人民共和國固體廢物環境污染防治法》、《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18599-2001)及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)等相關規定，確保固體廢棄物得到妥善處理處置。

廢物種類	主要組成	處置方式
一般廢棄物	生活垃圾	由市政環衛部門清運處理
	廢舊配件	售予有資質的回收公司
	電廠粉煤灰、爐渣、脫硫石膏	售予建材企業回收利用
	殘極炭塊、殘極粉末	外售綜合利用
危險廢棄物	廢潤滑油、廢脫硝催化劑	售予有資質的公司，經熔煉、提純等途徑提取其中有價值的成分
	煤焦油	委託有資質單位處理

赤泥污染防治

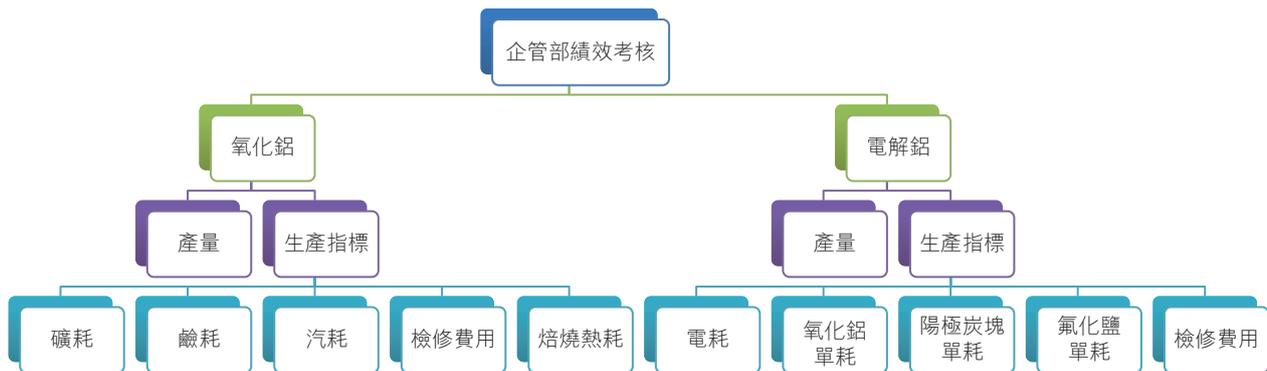
氧化鋁生產過程中產生的赤泥是一種強鹼性有害固體廢棄物，如若處理處置不當，將嚴重污染地下水體、土壤和大氣。為避免赤泥造成生態環境惡化，以及損害人體健康，本集團嚴格參照《防治尾礦污染環境管理規定》，對赤泥實施污染防治和監督監理，包括對赤泥儲存設施採取嚴格的防止滲漏及安全管理措施，並設置多個地下水觀察井；赤泥經脫水和過濾之後排入赤泥儲存設施；於氧化鋁生產設施和赤泥儲存設施周圍設置防治區。

節能降耗

憑藉科學有效的精益化管理及孜孜不倦的探索創新，近幾年，本集團於節能降耗方面取得顯著成效，製造成本位居全國同行業領先水平，樹立了行業節能新典範。

能耗物耗管理

本集團繼續遵照《鋁行業規範條件》、《電解鋁綜合能耗限額》(DB 37/743-2007)、《電解鋁企業單位產品能源消耗限額》(GB 21346-2013)等有關能源管理、能源計量、能耗限額的法例及行業規範。本集團企管部負責監督管理生產過程中的節能減排工作，減少生產過程中的浪費。企管部每月為各生產單位制定指標定額計劃，並對各生產單位的各指標完成情況進行績效考核，考核結果與生產單位全體員工的工資獎金掛鉤。除此之外，本集團亦嚴格監控鋁深加工產品包裝材料的使用，杜絕浪費。



節能改造

本集團視節能改造為生產管理體系中的重要環節，不僅要求各生產單位予以高度重視，更號召全體員工積極參與節能技術改造，提高能源與資源利用效率。本年度，本集團共完成48項節能項目，例如氧化鋁廠蒸發站運行方式優化、電解鋁廠淨化風機設備優化等，以及45項技術改造，例如氧化鋁廠溶出車間改造、電解鋁廠電解系列結構改造等。

節能改造案例

電解鋁廠淨化風機設備優化

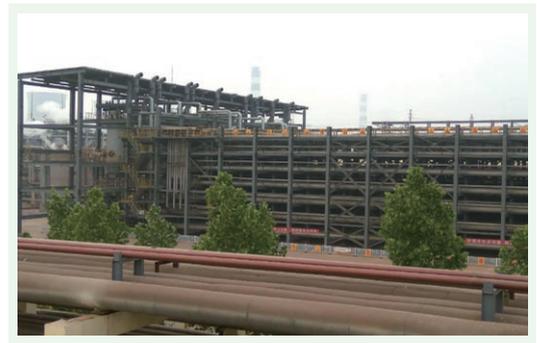
本公司C系列原設計淨化風機型號為Y4-73-11No.25F，高壓電機功率為800kW。通過對淨化風機入口風量、風壓等技術參數多方討論研究後，公司採用淨化風機Y4-73-11No.23F，高壓電機710kW，即可滿足現場使用條件，改造後大大節約了設備電耗。



優化後的淨化風機設備

氧化鋁工廠溶出車間改造

將溶出車間由壓煮溶出改為全管道化加保溫管溶出，改造後，機組運轉率明顯提高，同時大大降低了蒸汽消耗和員工的勞動強度，人員由64人減少至35人，年節約蒸汽72萬噸左右。



改造後的溶出車間

廢料回收利用

本集團通過利用雙室爐技術熔化帶有雜質的廢料、生產返還料、市場收集的廢料和／或幹淨的塊料，將生產過程中產生的廢鋁循環再用，藉此減少工業廢料的產生。該工藝提供了一個綜合且容易操作的系統，特別是用於熔化薄壁料和帶雜質的廢料，其設計關鍵是提供最佳工藝以減少薄壁料的金屬燒損及廢鋁回收工藝對環境的影響。

本集團採用浮選法工藝，對鋁冶煉過程中產生的廢炭渣(撈渣)進行綜合利用，浮選得到的產品為電解質粉和炭粉。電解質粉一部分作為原料回用於電解鋁生產，一部分作為產品外售。炭粉作為生產原料外售用於陽極炭塊生產。鋁電解廢炭渣綜合利用項目的建設，實現了廢炭渣的資源化循環利用，避免其對環境造成污染，同時為本集團創造了較大的經濟收益。

綠色辦公

本集團堅持低碳環保的辦公理念，鼓勵全體員工從自身及小事做起，於日常辦公活動中節約用水、節約用電、減少紙張等辦公用品的消耗，同時號召員工減少機動車輛的使用、選擇綠色健康的出行方式。

用水管理	用電管理	辦公用品管理
<ul style="list-style-type: none"> 於洗手間內張貼節水標語 購買和使用節水型用水器具 加強水表、水管和用水器具的日常維護管理，杜絕「跑」、「冒」、「滴」、「漏」現象 蒸汽凝結水再利用 更換生活水、純淨水供水水泵，提升設備使用效率 	<ul style="list-style-type: none"> 於辦公室內張貼節電標語 購買和使用具有能效標識的辦公設備 下班後關閉各類電器的電源減少待機能耗 安裝LED等高效照明燈具 加強照明節電管理，於大辦公室內選擇性開燈，樓梯間安裝聲控開關 夏季空調溫度保持在26℃以上 利用視頻和電話會議取代不必要的外出公幹 	<ul style="list-style-type: none"> 於辦公室內張貼節約用紙標語 充分利用無紙化辦公平台、內部網絡、通訊軟件等渠道在線處理公文材料 打印時縮小字號、減小頁邊距，使文本的格式更加契合約張，提倡雙面打印、循環利用紙張 打印機共享，減少設備閒置 將可重複使用的文件袋、檔案盒回收再利用 遵循「先調劑、再提報」的原則，加強對各類計劃的審核提報 修舊利廢，提高物資使用效率

堅持以人為本

中國宏橋視員工為最寶貴的財富，不僅致力於維護員工正當權益，保障員工身心健康，提供優厚福利待遇，更通過科學的人才培養體系、有效的激勵機制、公平的競爭平台、廣闊的事業發展空間竭力讓每一位員工達到個人規劃與企業發展目標的最大契合，實現員工與企業的互惠共榮。

廣納賢才

為配合持續增長的業務規模，本集團廣納人才，重視員工多元性，招募來自不同文化、不同背景、不同地區的有志有才之士加入我們的團隊。本集團於員工招聘、解僱、晉升、薪酬等各項事宜中，繼續嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《山東省勞動合同條例》等相關法律法規，依法保障所有員工的合法權益。

僱傭政策

本集團遵從平等機會原則，以公平、公開、公正的方式考察和聘用人才，於性別、年齡、種族、宗教信仰、婚姻狀況等方面不做差別對待。為杜絕聘用童工和強制勞動，本集團不僅依照《禁止使用童工規定》等相關法規，於招聘時嚴格核查應聘者的身份與年齡，亦嚴令禁止任何強制員工加班或為其安排職責以外工作。如有離職員工，本集團會對其進行離職訪談以瞭解個中原因，並就其提出的建議作出改善。

本集團已建立完善的薪酬管理體系，提供具有競爭力的薪酬待遇以吸納人才。各部門會根據崗位的工資標準，結合員工的工作量、工作完成情況、任職時間、技術水平等因素定期評定和調整工資水平。為公正客觀地評估員工的工作表現，本集團頒布並實施《員工績效動態管理制度》，給予表現優秀的員工額外獎金，藉此提高員工工作質量、工作效率和積極性。本集團亦根據相關法律法規，設定了合法的解僱條件，建立了合理的解僱制度。

權益保障

本集團一直致力於維護員工的各項權益，杜絕任何權利剝削。為確保員工享有充足的休息時間，本集團規定員工工作時間不得超過法定標準，並於勞動合同中列明相關條款。各生產單位員工實行八小時工作制，四班三倒。員工加班僅允許於特定情況下出現，加班費按照相關法例中的適用標準向員工發放。所有員工均享有法定節假日以及探親、婚喪、生育等假期待遇。

本集團堅決反對性別歧視，員工不論性別均一視同仁，崗位分配根據實際需要執行。本集團亦依法保障女性員工的合法權益，遵從相關法律法規為女性員工提供孕期、產期、哺乳期的福利待遇，包括為產後復工的員工安排哺乳時間等。

人才培養

「人才強企」是本集團的重要戰略目標之一。本集團珍視每一位優秀人才，不僅為各類人才創建了最佳晉升路徑，更通過績效考評、崗位選拔和培訓等方式激勵人才不斷成長進步，為企業的持續穩定發展提供後備力量。

績效考評與晉升

《員工績效動態管理制度》除作為員工薪酬調整的基礎之外，亦是員工競聘、晉升和崗位調整的重要依據。績效考評中多次獲得優異成績的員工會得到重點考慮，優先選拔晉升。

除此之外，本集團還建立了有利於優秀人才脫穎而出的選拔用人機制，於各生產單位實行《崗位選拔制度》。崗位選拔遵循「公平、公正、公開、競爭、擇優」的原則，表現優異的員工將獲得參加崗位競聘的機會，通過分廠打分、筆試、面試、實踐操作考試、安全評分和民主評議的考核方式逐級競聘。崗位選拔的各個環節接受廣大員工的監督，員工可就任何違規違紀行為進行舉報和投訴。



晉升路徑－運行專業



晉升路徑－檢修專業

員工培訓

本集團擁有全面而多元化的員工培訓體系，為不同部門、工種、崗位和等級的員工制定最合適的培訓計劃，包括：

- 定期對員工進行安全教育，將安全生產放至各項工作的首位，使員工充分認識到安全生產的重要性，杜絕人身傷亡事故的發生；
- 定期為員工提供技術理論學習和技術實踐考試，提高員工的理論與技能水平，規範生產一線員工的操作，使本集團產品質量保持在較高水準；
- 定期對員工進行技能考核，對不合格者及退步者進行幫教，鼓勵員工努力工作學習；
- 定期對員工進行質量管理、環境管理、能源資源管理、職業健康管理培訓，重點加強對環境因素影響、應急準備的培訓、特種作業人員培訓，提高全體員工的消防環保意識、質量意識和節能意識。

本年度，本集團繼續落實各項年度培訓計劃，開展崗位培訓、專業技術人員培訓、基層管理培訓和中高層管理培訓。

培訓對象	培訓目標	培訓方式和內容
中高層管理幹部管理培訓	提高管理幹部的管理水平和整體素質	參加中高層管理幹部培訓班，閱讀教育讀本以及通過收看倡廉電影、電視、懲腐案例、警示錄像等，進行幹部警示教育
分廠員工	員工達到合格標準，能獨立操作	<p>新入廠員工：接受公司規章制度、安全意識、環保意識、愛崗敬業、思想道德、遵紀守法等方面的教育</p> <p>確定工種後／轉崗後：學習環境質量體系知識、崗位職責、安全消防應急知識、環境保護知識以及所分配工種的相關技能</p>
各車間員工	員工達到合格標準，能獨立操作	針對車間的工藝流程、機器操作知識、設備維護與保養、化學品知識、應急知識、消防環保意識、崗位安全規程等培訓
後勤部門員工	提高業務人員整體素質	素質培訓、技能業務培訓、一體化管理體系的針對性培訓
電工、焊工、登高作業人員、化學品管理員等	保證公司生產、生活用電正常與安全，提高環境質量	政治思想與職業道德教育、安全教育、環保教育、應急知識培訓、崗位安全規程培訓，技術理論學習與實踐
特殊工種、內審員、消防員、安全員等	規範操作，淘汰未能勝任本職的員工	專業技能操作培訓、職業健康安全管理培訓、環保意識觀念培訓



現場主控室實踐操作培訓



環保設施培訓



檢修技術人員監理培訓



專業知識考試現場

除了以上培訓，本年度，本集團分別與山東大學、濱州職業學院、東北大學、中南大學簽訂了合作協議，從本集團內部選拔員工參加以上高校開辦的相關培訓，以提升員工素質及管理水平。同時，除培訓計劃中的項目，本集團亦會於接獲指定產品要求或改進意見之後開設針對性培訓、組織相關人員參加學習。為瞭解培訓成果、優化培訓體系，本集團設立了培訓考核機制，考核項目包括安全考試、專業性考試和技能考試等。

健康與安全

本集團秉持「安全第一，預防為主，綜合治理」的安全生產方針，嚴格執行安全生產管理和員工職業健康管理，以期將生產運營中的人身傷亡和經濟損失降至最低。

安全生產管理

本集團嚴格按照《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國特種設備安全法》、《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》、《生產經營單位安全培訓規定》及《山東省安全生產條例》等法律法規要求，編製和實施全面、詳盡的安全管理制度及事故應急預案。

本集團亦通過開展安全月活動、為員工提供安全培訓，以不斷提高員工安全意識與事故應變能力。為強化員工的安全生產能力，本集團持續優化各生產系統，引入自動化技術升級改造生產設備。本年度，本集團進行了氧化鋁廠煤氣站管道切斷閥門由手動改為氣動、電解鋁廠抬包清理由人工清理改為全機械化清理等多項改造，在降低勞動強度的同時，亦改善了作業環境，降低了安全風險。



有限空間作業基礎知識培訓



高溫鋁水運輸事故應急演練



觸電急救培訓



中暑急救演練

職業健康管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《職業衛生管理制度》等相關法規和制度，於生產運營中認真落實員工職業健康管理工作，包括職業病危害警示與告知、職業病防治教育、防護用品與設施維修、危害監測及評價、危害事故報告與應急救援等。

本集團為員工配備齊全、專業的勞動防護用品，如安全帽、防護眼鏡、耳塞、防高溫勞保鞋、絕緣鞋及手套、耐酸碱手套、防塵口罩和防毒面具等，並嚴格監督防護用品佩戴情況和防護設施的運行和防護效果。為識別並控制各類空氣污染物、粉塵、噪音、輻射等職業病危害源頭，本集團委託具有資質的職業衛生技術服務機構定期檢測各車間的職業病危害因素。對於新入職或接觸職業病危害因素的員工，人力資源部會為其安排上崗前、崗中職業健康檢查，建立健康檔案，以定期監察員工健康狀況，員工離職時為其提供離崗時職業健康檢查。

員工關懷

本集團的成長和發展離不開每一位員工的支持與奉獻。在為員工提供理想工作環境的同時，本集團亦將企業關懷延伸至員工家庭與生活。

福利體系

本集團秉持「住有所居、子有所教、病有所醫、老有所養」的宗旨，不斷完善集安居、教育、醫療和養老保障機制於一體的員工福利體系。

安居

- 為單身員工提供配置暖氣、空調、無線網絡等設施的集體宿舍，費用全免
- 本公司的關連人士山東魏橋創業集團有限公司（以下稱「魏橋創業」）建有雙員工宿舍樓，為包括本集團在內的所有子公司的已婚員工提供一套成本價樓房，取暖免費，電費、水費按優惠價收取

教育

- 本公司的關連人士魏橋創業建有多所規範化高標準幼兒園，並資助當地中小學建設，方便包括本集團在內的所有子公司的員工子女就近入托入學，且收費低廉
- 對高考成績優異的員工子女給予獎勵

醫療

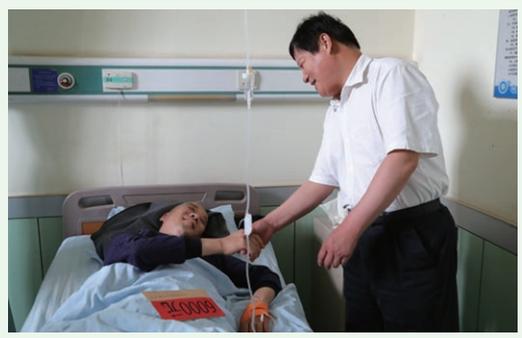
- 本公司的關連人士魏橋創業設立多家非營利性門診醫院，方便包括本集團在內的所有子公司的員工及其家屬提供簡單的醫療服務
- 為員工辦理醫療保險

養老

- 向退休員工發放慰問金和慰問品
- 為員工辦理社會養老保險

困難員工幫扶

本集團始終堅持想員工之所想、急員工之所急、解員工之所需，悉心關照員工家庭與生活。本集團工會定期開展困難員工調研，主動瞭解困難員工的生活情況、家庭關係及經濟負擔，對不幸患病、家庭遭遇變故或生活遇到困難的員工開展重點幫扶。本年度，本集團共計投入救助金26萬元，幫扶43戶困難家庭，幫助員工及其家屬盡快走出困境。



幫扶困難員工

文體活動

為幫助員工實現工作及生活平衡，豐富員工的業餘文化生活，增強員工歸屬感及企業凝聚力，本集團積極開展廣場健身文化活動、體育活動周及運動會、員工器樂大賽、曲藝大賽、員工子女才藝大賽、文藝晚會巡演、電影放映周和書畫攝影作品展等各類員工活動。同時，本集團每年分秋、冬兩季舉辦兩次大規模技術比武，並為成績優異的員工提供豐厚獎勵，以此促進員工學習交流、提升員工業務水平、培養員工奮勇爭先的工作態度。



徒步走活動



文藝晚會



慶「三·八」活動



員工運動會



技術比武現場



追求卓越品質

中國宏橋的主要產品液態鋁合金是製造下游鋁產品的主要材料，深加工產品包括卷材、罐料、鋁箔等。中國宏橋不僅擁有先進的製造設備、專業的生產技術、雄厚的研發實力以及科學高效的管理模式，更憑藉對卓越品質的追求與堅守，持續為客戶提供優質、安全、穩定的產品和一流的服務。

供應鏈管理

本集團生產運營所需原料主要包括原煤、鋁矾土及陽極炭塊，所需物資主要包括設備、配件、生產輔料、勞保及辦公用品。本集團一直致力於完善採購流程，健全供貨商的開發、監督、評估和管理工作，以維持健康有序的供應鏈體系，優化供貨商隊伍，降低不良供貨商帶來的環境和社會風險。

原料和物資採購

本集團根據各生產單位提報的用料計劃委託招標公司採購原料(鋁矾土除外)和物資。採購環節遵照內部採購管理制度進行，包括採購流程、採購紀律、質量要求、合同簽訂與管理、到貨驗收流程、不合格品處罰標準等內容。採購部門委託招標公司對供貨商的經營資質、經濟實力、設備條件、供貨能力等方面進行考察和評定，從中甄選出合格者參加招標。招標過程嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》等相關規定，在公開、公平、公正的條件下進行，同時遵循「相同產品比質量、相同質量比價格、相同價格比服務」的宗旨。為減少運輸成本和運輸過程引致的碳排放，本集團繼續遵循就近採購原則。

原煤採購

本集團對煤炭供貨商實施競投制度。用煤單位根據月用量申報月度用煤計劃，再由煤炭供應部根據庫存量確定煤炭招標數量、購煤指標。為確保煤炭質優價廉，除考慮價格之外，本集團亦會綜合評定投標者的誠信度、供煤能力等因素。同時由煤檢部負責煤炭驗收工作，以提高入廠煤的穩定性，防止供貨商摻雜使假或指標不合格煤炭的購入。

質量管理

本集團質量管理實行「一票否決制」，層層把關每一個環節，形成環環相扣、人人參與的質量管理網絡；於生產過程中堅持「兩個不准」，即上道工序的瑕疵品不准進入下道工序，質檢不合格產品不准入庫出廠；對質量事故實行「三不放過」，即查不清原因不放過，沒有改進和提高的措施不放過，責任人沒有處理不放過。

本集團已建立設備先進、功能齊全的質量監控中心，並通過創新研發不斷改進生產技術和設備，鼓勵員工深入持久地開展小改小革、QC (Quality Control) 質量攻關等活動，有力地保障了產品質量的穩定和提高。

質量控制

本集團已建立從原料、半成品到成品道道把關、層層檢驗的質量控制體系。原料從入廠到製成成品出廠，每一個環節均可追溯，其成分檢測、樣品測試、標籤、包裝、運輸和儲存等方面均嚴格遵守相關標準和規範。對原輔材料、過程檢驗不合格品以及最終檢驗不合格品，本集團繼續實施《不合格品控制程序》。生產過程或客戶反饋中如發現問題，本集團將對已交付產品進行召回、評審或跟蹤使用。

為保障產品健康及安全，本集團繼續嚴格遵照《食品容器、包裝材料用添加劑使用衛生標準》(GB 9685-2008) 及《食品安全國家標準易拉罐內壁水基改性環氧樹脂塗料》(GB 11677-2012) 等國家、行業及國際標準中的規定，嚴格控制用於食品、藥品包裝的產品中有毒有害元素的含量，並確保其生產環境及生產過程符合特定的衛生要求。

創新與研發

創新與研發是本集團降低生產能耗、優化生產技術、提升產品質量的重要推動力。本集團一貫高度重視創新平台建設和產學研合作：一方面，通過開設研發中心和實驗室、聘請研發人員及購入先進設備等方式，積極向研發團隊投放資源；另一方面，不斷強化與科研機構之間的合作夥伴關係，以產學研聯合的模式與高校和科研機構開展合作。本年度，本集團與北京礦冶研究總院、北京科技大學、蘇州大學、中南大學、東北大學等院校開展了交流與項目合作；本集團亦參加了中國國際鋁加工論壇、國際鋁深加工產業鏈發展高峰論壇等會議。



鋁電解陰極綜合利用項目合作



中國國際鋁加工論壇

本集團繼續鼓勵員工對生產設備、技術進行安全、節能、增效和環保改造，並組織崗位技術人員學習借鑒和推廣具有推廣價值的技改項目。本年度，本集團實施小改小革項目共計 141 項，例如成品鋁錠自動計量系統開發、供料淨化系統在線監控優化、電解槽母線框架配置優化等。

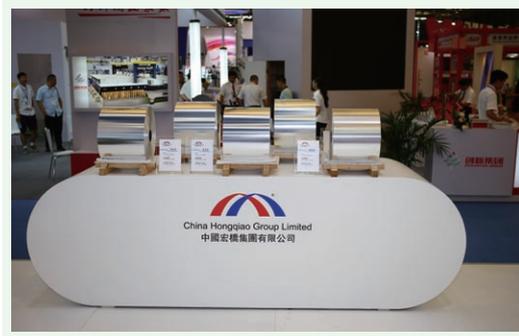
成果與進展

本集團參與制定了《重熔用鋁錠》(GB/T 1196-2017)及《真空抬包使用安全規程》(DB37/T2800-2016)等多項國家和行業標準，並獲得中國社會科學院中國產業與企業競爭力研究中心評選的「2016-2017 年度最具競爭力鋁業集團」稱號，彰顯出本集團的獨特競爭優勢及行業領先地位。

本集團生產的罐料目前已涵蓋國內外所有制罐廠需求的寬度和厚度，並能夠很好地滿足顧客的使用要求，各項指標性能均得到廣大用戶的認可。本集團目前已與國內外一百餘家知名企業建立了穩定的合作關係，例如波爾公司、中糧包裝、奧瑞金包裝、昇興集團、太平洋制罐、聯合制罐等企業。

銷售與服務

本集團採用以銷定產的營運模式，根據下游客戶的需求提供不同規格的產品，從而確保產品供應、減少庫存積壓。在產品銷售與服務環節，本集團主要通過參加客戶交流會、展會、發佈宣傳片和宣傳冊的方式進行宣傳和推廣。本年度，本集團繼續嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國商標法》等相關法例，以及《銷售總公司工作規程》及《企業客戶信用管理制度》等內部規章。所有產品和業務信息在對外公開之前均進行嚴格審查，杜絕任何以虛假信息誤導或欺騙客戶的行為。



參加展會

隱私保障

信息安全建設是本集團保護內部隱私和客戶信息的重要手段。本集團信息中心不定期舉辦有關信息安全、系統使用、安全防護等內容的培訓，以提高員工的系統使用技巧和安全防範意識。為規範計算機及網絡資源的使用與管理，本集團繼續實施《公司計算機、網絡安全使用管理規定》等有關數據備份和保護、防病毒系統管理、中心機房管理、用戶密碼設定的內部規章制度，嚴禁私接外部設備以及將保密文件外泄，確保機房設備正常運行，重要數據妥善保存。

除了完善信息安全建設，本集團亦繼續通過嚴格監管招標採購、開展保密教育、與特定崗位職位員工、客戶及供貨商簽署保密協議等方式，確保本集團與客戶雙方的隱私權益不受侵犯。

廉政建設

本集團對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等不法行為始終採取「零容忍」的態度。本年度，本集團繼續嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國刑法》等相關法例，貫徹落實《反舞弊措施和控制程序》、《關於投訴、舉報的管理辦法》等內部規章制度。本集團將經濟監察部定為反舞弊工作的常設機構，負責組織各部門開展反舞弊相關工作。各部門每月召開一次廉政會議，總結、檢討和學習以往出現的違規違紀案例；董事長亦會定期召開廉政會議，動員及督促各部門領導加強廉政建設。此外，本集團還通過編製廉潔從業教育學習讀本、開展反腐倡廉研討會等方式，進一步提高員工的廉潔從業意識。

本集團對招標採購等重點環節採取嚴格監控措施，在確保招標過程公平、公開、公正的同時，亦要求招標採購相關人員及管理幹部簽署廉潔自律承諾書。採購部門亦須與投標單位簽署廉政協議，嚴防收受回扣或私下交易等舞弊行為。

心系社會民生

中國宏橋得以發展至今，得益於國家和社會各方的鼎力支持和信賴。中國宏橋時刻牢記「為國創業、為民造福」的初心，積極投身社會公益事業，全力履行作為一名企業公民所肩負的責任和使命，以點滴善行成就企業大愛，回饋社會和人民。

慈善公益

本集團一貫高度關注營運所在地的社區利益，將提高社區福祉視為實現企業價值的重要途徑。多年來，本集團組織籌辦了各類公益活動，並鼓勵員工共同參與，例如開展植樹活動、廠區內外衛生潔淨活動及安全公益活動等，為維持舒適潔淨的社區環境做出貢獻。本年度，本集團於營運所在區累計栽種240萬餘株各類樹木、種植9萬平米草坪，美化社區環境的同時亦提升了員工的環保意識。



2018年1月20日，全國第一家「融愛彩虹之家」在安徽省六安市裕安區新安鎮馬河村正式落成並面向公眾開放。這所位於大別山區的兒童家園，不僅可以為當地留守兒童提供優質教育，更為革命老區的「精準扶貧」工作貢獻力量。2017年「99公益日」，由北京彩虹公益基金會、北京長安投資公益基金會聯合發起並執行，本集團等多家企業參與籌款的「融愛彩虹之家」項目，最終在中國社會福利基金會的平台上籌得309萬元善款。此次愛心捐助活動中，本公司及本公司關連人士魏橋創業共發起了97支捐款隊伍，捐款人次達到27,444人，共籌集善款約43萬元。在此次愛心捐款活動中，本集團員工亦積極參與捐款，匯聚愛心與力量，為留守兒童帶去溫暖和快樂。



融愛彩虹之家揭牌儀式



捐助留守兒童

海外貢獻

中國宏橋積極響應國家「一帶一路」經濟戰略，近年來在投資開發海外項目的同時，亦致力於帶動當地經濟發展。

幾內亞

由本集團、新加坡韋立集團、煙台港集團和幾內亞 UMS 公司組成的企業聯合體—「贏聯盟」(SMB Winning Consortium)秉持「發展共贏、造福人民」的理念，進駐幾內亞以來，為當地就業、教育、交通、醫療、文娛、社區可持續發展項目等事業做出重要貢獻，贏得了當地政府和民眾的高度讚譽。

就業	<ul style="list-style-type: none"> 積極扶持年輕人就業，優先從周邊社區選聘員工 推進本地化進程，聘用更多本地合格人才，逐步減少外籍員工比例 為本地員工量身定制培訓和培養計劃，以推動本地員工逐步接手關鍵崗位和主要管理崗位
教育	<ul style="list-style-type: none"> 開設掃盲培訓中心，新建和重修數所小學 與江蘇海事職業技術學院合作成立「江蘇海事職業技術學院韋立船員學院」，面向幾內亞及其他西非國家培養年輕海員
醫療	<ul style="list-style-type: none"> 埃博拉疫情猖獗期間捐贈100萬美元援建二座醫療站，後續運行期間捐贈價值10多萬美元的藥品和醫療器械 為所有當地員工提供免費醫療服務，並為其直系家屬提供醫療服務 為員工提供免費年度體檢，積極開展疾病宣傳培訓 採購噴霧滅蚊設備，成功控制並減少當地瘧疾發病率
交通	<ul style="list-style-type: none"> 先後修整養護超過40公里的社區、村莊道路，為民眾通行及貨物運輸提供便利
民生	<ul style="list-style-type: none"> 先後為周邊社區打水井60多口，並對原有的30多口故障水井進行維修，幫助解決飲水困難的問題 向周邊村莊捐贈約40座太陽能路燈，改善夜間照明 尊重當地風俗文化，積極融入社區，於當地節假日向社區贈送大米、牛羊等禮物，積極參與和資助當地村民的婚喪嫁娶儀式以及宗教祭祀活動
文娛	<ul style="list-style-type: none"> 先後修建數十座小型足球場，為喜愛足球的青少年提供訓練和娛樂的場所 贊助並組織社區足球賽，贊助當地職業足球隊 設立戶外大屏幕電視並提供電力支持，方便村民看足球比賽等電視節目
社區可持續發展	<ul style="list-style-type: none"> 開墾37公頃農田用於各類農作物種植，幫助社區實現糧食自給自足 向漁民捐贈兩艘出海捕魚船以減少漁民在河道的捕魚活動，確保河道航行安全
其他	<ul style="list-style-type: none"> 多次舉辦中幾圓桌經濟論壇，推動亞洲與幾內亞的經濟往來 先後贊助數百萬美元幫助首都科納克里完成城市未來發展總體規劃，資助完成科納克里、博凱的城市衛生清理 出資500萬美元贊助幾內亞礦業資源全面普查項目，幫助幾內亞政府更全面準確地掌握國家資源狀況 與當地優秀企業家合作，共同發展博凱地區礦業 推動博凱國際商業港口申請，將博凱港建成為幾內亞的主要開放港口

本年度，贏聯盟繼續嚴格遵守當地《礦業法》、《環境法》等法律及事務條例，於社區建設方面慷慨投入，實際支出遠超《幾內亞礦業法》規定的「營業額的0.5%」的社區費用預算，進一步提高博凱地區人民的生活水平，履行國際礦業公司對當地的社會責任。例如：

- 新建6公里長、6米寬並附建涵洞的高標準道路，連接通行不便的村莊並避開運礦道路；
- 從中國運輸專用的修橋設備及材料，歷時三個多月，將年久失修的KORREA鐵橋修繕一新；
- 捐助約700萬美元修繕周邊村莊通往博凱城區的16.5公里道路，徹底解決村民雨季出行的困難；
- 於博凱市籌建青年職業培訓學校計劃，培養博凱經濟特區建設所需要的技術人才，拓展青年人未來就業的門路。

截至2018年1月，贏聯盟於幾內亞本地直接僱員人數超過6,000人，專門服務於贏聯盟的分包商、服務商人員亦超過5,000人，累計已為幾內亞創造了超過15,000個就業機會（包括間接就業）。本年度，贏聯盟為幾內亞繳稅約1.3億美元。贏聯盟項目的成功運作，吸引和帶動了更多企業和投資者進入幾內亞，從事礦業、基礎設施建設、農業等領域，為當地經濟發展注入了動力。

印度尼西亞

由本集團、印尼哈利達集團、新加坡韋立集團共同投資興建的宏發韋立氧化鋁公司，是印度尼西亞乃至東南亞地區最大的一家工業氧化鋁企業，填補了所在國產業空白。宏發韋立氧化鋁公司秉承「以人為本、合作共贏」的理念，先後聘用數千名印尼籍職工，極大地促進了當地就業，帶動了當地經濟社會發展。宏發韋立氧化鋁公司同時成立有專門的社會責任小組，積極落實修橋築路、修建清真寺、保安亭等各項關乎當地民生的項目。宏發韋立氧化鋁公司亦積極參與捐救特困、捐資助學、醫療幫助、救火消防等工作。本年度，宏發韋立氧化鋁公司與當地村民合作，建立了種植園、養殖場、醫療救助站等設施，既能滿足工廠需要，又能提高村民收入，建立了共贏發展的新型社企關係。



與村民討論制定農牧活動計劃



給當地村民捐贈漁具

附錄一：關鍵績效指標總結

關鍵績效指標	2017 年度
排放物	
<i>廢氣</i>	
氮氧化物(噸)	9,394
二氧化硫(噸)	24,023
煙塵(噸)	9,149
氟化物(噸)	1,981
<i>溫室氣體</i>	
溫室氣體排放總量(範圍1、2)(萬噸二氧化碳當量)	9,621
溫室氣體排放密度(萬噸二氧化碳當量/萬噸)	14.89
範圍1直接溫室氣體排放總量(萬噸二氧化碳當量)	7,097
範圍2能源間接溫室氣體排放總量(萬噸二氧化碳當量)	2,524
固體廢棄物	
<i>無害廢棄物</i>	
所產生無害廢棄物總量(噸)	11,295
無害廢棄物密度(噸/萬噸)	17.48
<i>有害廢棄物</i>	
所產生有害廢棄物總量(噸)	137,381
有害廢棄物密度(噸/萬噸)	212.66
資源使用	
<i>能源</i>	
能源消耗總量 ¹ (兆瓦時)	249,853,273
能源消耗密度(兆瓦時/萬噸)	386,769.77
總用電量 ² (兆瓦時)	108,821,517
蒸汽總用量 ³ (萬噸)	2,240

¹ 能源消耗總量的計算範圍包括鍋爐發電所耗用的原煤和柴油、鋁產品生產設備所耗用的天然氣，以及外購的電力。

² 本集團自有電廠產生的電力全部自用，此項數據另包括部分外購的電力。

³ 本集團所用蒸汽全部來自自有電廠，部分蒸汽自用，剩餘蒸汽全部外售。

關鍵績效指標

2017 年度

用水

用水總量(萬立方米)	20,834
用水密度(萬立方米/萬噸)	32.25

包裝物料

木材製品

總量(噸)	2,992
密度(噸/萬噸製成品)	81.46

紙製品

總量(噸)	1,762
密度(噸/萬噸製成品)	47.96

塑料製品

總量(噸)	246
密度(噸/萬噸製成品)	6.70

金屬製品

總量(噸)	460
密度(噸/萬噸製成品)	12.53

橡膠製品

總量(噸)	4
密度(噸/萬噸製成品)	0.12

附錄二：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG 指標	概述	章節	頁碼
A. 環境			
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	污染防治	9
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	節能降耗 廢料回收利用 綠色辦公	13 14 15
A3 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	廢料回收利用 綠色辦公	14 15
B. 社會			
B1 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廣納賢才 員工關懷	16 22
B2 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	健康與安全	20

ESG 指標	概述	章節	頁碼
B. 社會			
B3 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	人才培養	17
B4 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廣納賢才	16
B5 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應鏈管理	25
B6 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	質量管理 銷售與服務 隱私保障	26 28 29
B7 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	廉政建設	29
B8 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	慈善公益 海外貢獻	30 31